

国立大学附属病院長会議 プレスセミナー

- 1) 消費税補填のシミュレーションについて
- 2) 大学病院の臨床系教員の働き方改革について

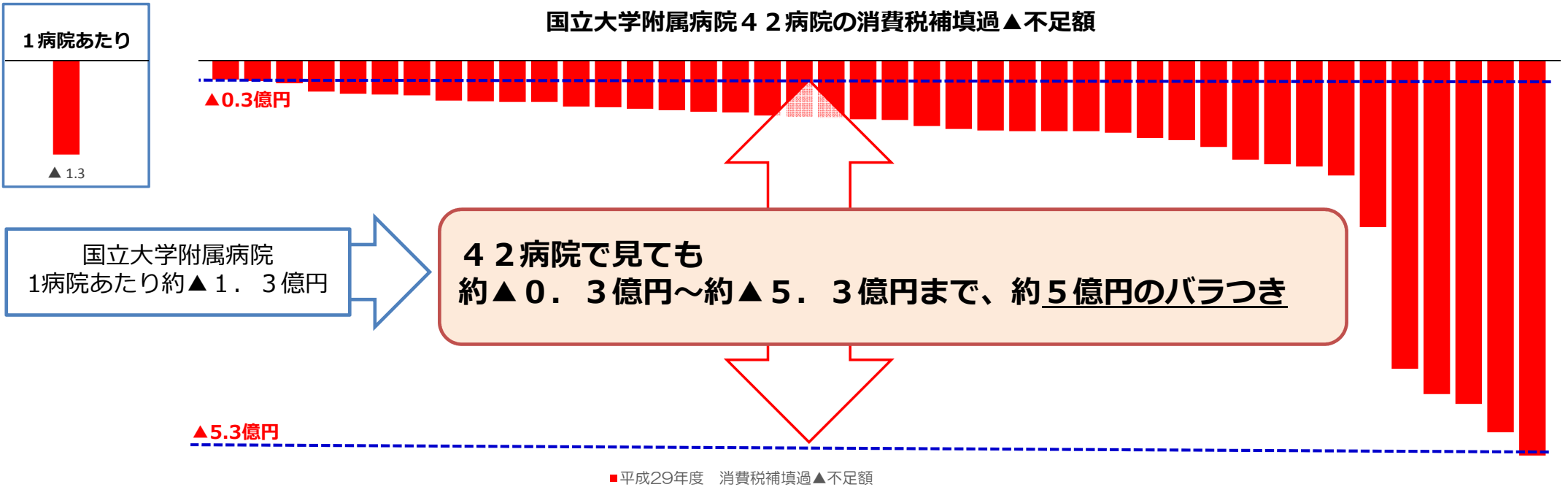
平成30年12月13日
国立大学附属病院長会議

1) 消費税補填のシミュレーションについて

国立大学附属病院の消費税補填状況

- 各病院の活動状況や、建物等の投資の状況が異なることによりバラつきが生じる。
- 診療報酬で補填を精緻化したとしても、医療機関毎の不公平は解消されない。

単位：億円



注：消費税補填過▲不足額の金額は、平成29年4月から平成30年3月までの診療報酬上乘せ分の金額から診療経費にかかる消費税額（3%相当額）及び投資経費にかかる消費税額（3%相当額）を差し引いた額で計上しています。

診療報酬上乘せ分の金額は、平成29年4月から平成30年3月までの42病院のEFファイルから消費税上乘せ項目の算定回数を抽出し、これに消費税分補填点数分（3%部分）を乗じて算出しています。

なお、包括部分についてはDPC分類コードごとの消費税補填分が不明であるため、一律包括点数の2%を乗じて算出しています。

診療経費にかかる消費税額（3%相当額）は、附属病院の業務のうち教育、研究、人件費等を除く診療業務に係る薬剤、材料、委託経費等の消費税額を計上しています。

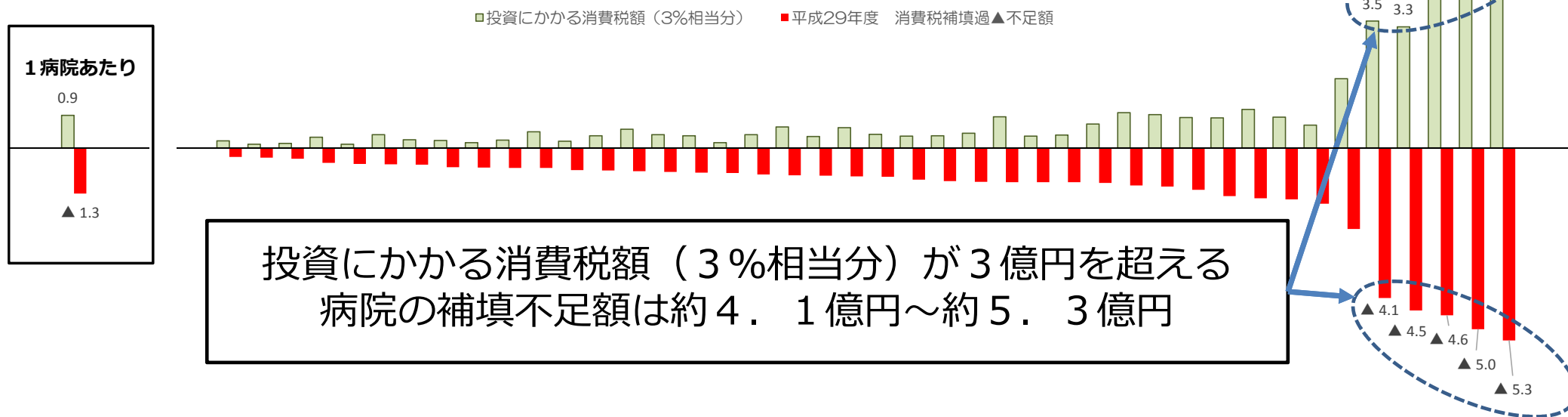
投資経費にかかる消費税額（3%相当額）は、附属病院で取得した建物や機器のうち診療業務に使用する建物の全部又は一部、機器の消費税額を計上しています。

国立大学附属病院の消費税補填状況

- 建物や大型医療機器等の投資が大きいほど、補填不足が顕著。
- 診療報酬で補填することは限界があり、別途の財政的な支援策が不可欠。

単位：億円

投資に係る消費税額（3%相当額）及び補填過▲不足額



投資にかかる消費税額（3%相当分）が3億円を超える病院の補填不足額は約4.1億円～約5.3億円

注：消費税補填過▲不足額の金額は、平成29年4月から平成30年3月までの診療報酬上乘せ分の金額から診療経費にかかる消費税額（3%相当額）及び投資経費にかかる消費税額（3%相当額）を差し引いた額で計上しています。

診療報酬上乘せ分の金額は、平成29年4月から平成30年3月までの42病院のEFファイルから消費税上乘せ項目の算定回数を抽出し、これに消費税分補填点数分（3%部分）を乗じて算出しています。

なお、包括部分についてはDPC分類コードごとの消費税補てん分が不明であるため、一律包括点数の2%を乗じて算出しています。

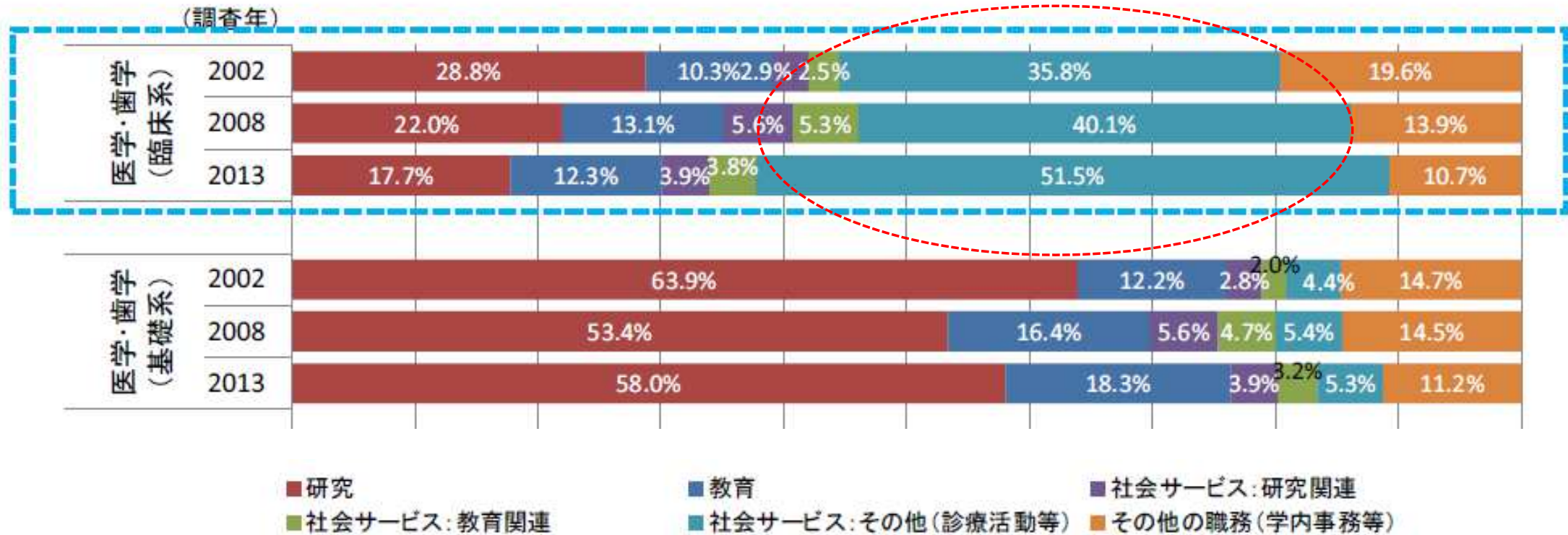
診療経費にかかる消費税額（3%相当額）は、附属病院の業務のうち教育、研究、人件費等を除く診療業務に係る薬剤、材料、委託経費等の消費税額を計上しています。

投資経費にかかる消費税額（3%相当額）は、附属病院で取得した建物や機器のうち診療業務に使用する建物の全部又は一部、機器の消費税額を計上しています。

2) 大学病院の臨床系教員の働き方改革について

教育・研究・診療時間等の推移

- 臨床系教員は、診療活動等の増加により研究時間の確保が困難。
- 労働時間の上限規制により、研究時間の圧迫、将来のノーベル賞の芽を潰す恐れも・・・
- タスクシフティング・タスクシェアリングによる診療時間の短縮も急がれる。



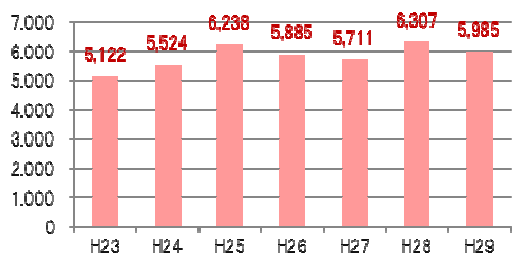
※出典：大学等教員の職務活動の変化（2015年4月 文部科学省科学技術・学術政策研究所）

臨床系教員の研究活動の取り扱い

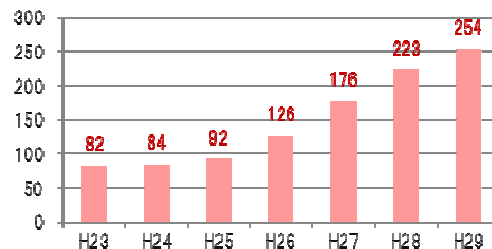
- 大学病院は、医学基礎研究の成果を難治性疾患の原因究明、新しい診断・治療法や新薬の開発という形で患者の治療につなげるため、質の高い臨床研究や治験を実施。
- 研究には一般的な労働時間管理は馴染まず、裁量労働として取り扱うことが望ましい。
- 大学病院の臨床系教員についても、研究者という観点からの検討が重要。

▶ 国立大学病院における治験・研究論文データ

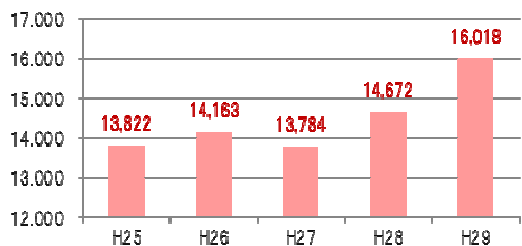
治験の実施症例件数



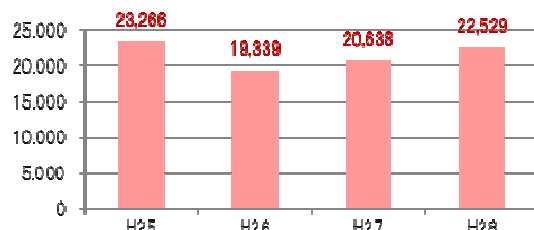
医師主導治験件数



研究論文数



研究論文のインパクトファクター値(IF)※



※ 論文掲載誌と各種誌のIFを紐づけ、平均を取った値

出典：国立大学病院院長会「病院機能指標」
※ H25年度のデータは速報値

「新技術・新商品等の研究開発業務」

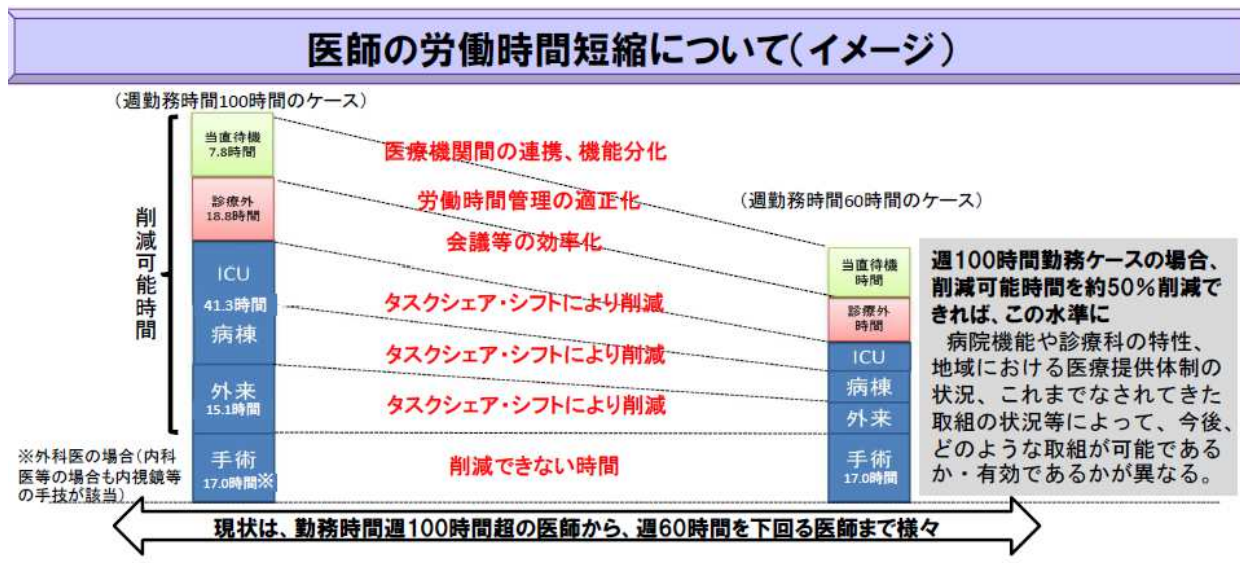
⇒ 上限規制の適用外となっている

専門的、科学的な知識、技術を有する者が従事する新技術、新商品等の研究開発の業務の特殊性が存在する。



医師の労働時間短縮に向けて

- タスクシェア・シフトの強化に取り組む。
- 実現のため、診療看護師などの養成、採用に対する財政支援が必要不可欠である。



(出典) 第13回医師の働き方改革に関する検討会 (資料3)

「わたし」にしかできないことが、きっとある。

千葉大学病院
CHIBA UNIVERSITY HOSPITAL

Critical Care Nurse

募集期間
1/31(木)まで

あなたの「心と技と責任」で患者さんを助ける
ナース・プラクティショナー募集

募集要項
 採用予定日：2019年4月1日
 採用条件：常勤職員 任期3年 ※勤務成績良好者は、任期を更新されることがあります。
 ※応募資格等、詳細はHPをご確認ください。

問合せ
 〒260-8677 千葉市中央区京典1-8-1 千葉大学病院 総務課人事係
 ☎ 043-226-2222 ✉ xag6019@office.chiba-u.jp
 🌐 https://www.ho.chiba-u.ac.jp/recruit/medical.html#181011_02

「診療看護師」の導入

⇒国立大学病院でも検討が進む

ご清聴、ありがとうございました。